

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市哲学社会科学联合会
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
根据徐委办批准的《徐州市哲学社会科学联合会机关主要职责内设机构和人员编制规定通知 》（徐委办[2003]14号），市社科联机关的职责为：市社科联是市委、市政府联系社会科学理论界的桥梁，是市委、市政府领导下的全市哲学社会科学界学术性群众团体。 （一）引导全市哲学社会科学工作者以“三个代表”重要思想为指针，坚持正确的政治方向，为两个文明建设服务。 （二）围绕市委、市政府中心工作，组织对政治、经济、社会发展中有问题的研究，为市委、市政府及有关部门提供决策咨询，发挥智囊作用。 （三）负责对所属社会科学社团工作指导和管理。 （四）组织、协调、指导所属社会科学学会和社会科学工作者开展学术研讨、交流活动。 （五）宣传、普及社会科学知识，组织开展社会科学普及活动。 （六）受市政府委托，组织全市哲学社会科学优秀成果评奖工作。 （七）受省社科联委托，组织申报参加省级哲学社会科学优秀成果评奖活动。 （八）负责全市社会科学系列中级专业技术职称评定和高级专业技术职称推荐工作。 （九）管理所属事业单位，编辑出版社科刊物。 （十）维护社会科学工作者的合法权益，了解、反映社会科学界的情况和意见。 （十一）完成市委、市政府交办的其他事项。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
按照指标体系必须能够实现评价目的和充分体系评价重点的原则，通过财务数据分析，记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况，采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用及综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果。	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
徐州市社科联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，围绕“创新实施马克思主义理论研究和建设，加快构建中国哲学社会科学自主知识体系”重大要求，聚焦徐州市委市政府战略部署，锚定繁荣发展社科事业、加快建设“社科强市”目标，进一步发扬优势、聚合力量，以打造徐州特色社科品牌为抓手，深入实施哲学社会科学创新工程，全面提升徐州哲学社会科学的思想引领力、学术研究力、决策支撑力、队伍凝聚力，为全面推进中国式现代化徐州新实践贡献社科力量。 （一）固本培元、凝心聚力，在培根铸魂上彰显站位。 一是深挖理论富矿。 二是根植徐州历史文化。 三是推进党的创新理论高质量传播。 （二）系统谋划、科学布局，在提升社科研究力上深耕细作。 一是优化研究布局。 二是深化产学研合作。 三是参与组织省社科优秀成果奖推荐工作。 （三）围绕中心、服务大局，在推进中国式现代化徐州新实践上担当作为。 一是强化智库决策咨询服务功能。 二是回应实践所需。 三是提升公众社会科学文化素养。 （四）党建引领、强基固本，在社科人才队伍培树上持续发力。 一是强化机关党的建设。 二是拓展社科阵地。 三是一体化推进社科人才工作。	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
无	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
无	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市哲学社会科学联合会				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的 中长期规划，包括总体目标
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的 年度工作计划，包括总体目
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法 律法规、国民经济和社会发
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部门整体 预算绩效目标细化分解为具
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制是否经 过科学论证，②预算内容与
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报方式是 否规范，②预算内容是否合
过程	预算执行	预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预 算数）×100%。预算调整数，
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付进度/ 计划支付进度）×100%。实际
		预算执行率	100.00%	2	2	1.基本支出预算执行率=（基 本支出预算执行数/基本支出
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总额/调 整预算数×100%
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出 公用经费总额/预算安排公用
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=[（本年 度“三公经费”总额/上年
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际政府 采购金额/政府采购预算数）
		非税收入预算完成率	100.00%	0	0	非税收入预算完成率=（非税 收入实际完成数/非税收入预
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具 有相应的预算管理制度
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家财 经法规和财资管理制度以及有
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管 理预算数/部门整体预算总
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务管理制度 健全，②基础数据信息真实
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定内容 公开预决算信息，②是否按
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无需设置。 评价要点：①非税收入征收具
	资产管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具 有资产管理制度，②相关资
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符 合规定，②购置资产入账管理
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际在用 固定资产总额/所有固定资
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具 有相应的项目管理制度，②项
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理工作机 制是否健全，②项目实施是否
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的组织架 构和职责分工，②人员配备
	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织个人、 外（科）室考核，②考核程
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职人员 数/编制数）×100%
	机构建设	组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1	组织建设工作完成率=（实际 及时完成的组织建设工作数/ 业务学习与培训及时完成率=
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	（实际及时完成的业务学习占 评价要点：①纪检监察工作实
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监察工作实 施程序规范，②相关资料完
	履职	根据徐委办批准的《徐州市哲学社会科学联合会机关主要 职责内设机构和人员编制规定通知》（徐委办〔2003〕14 号），市社科联机关的职责为：市社科联是市委、市政府 联系社会科学理论界的桥梁，是市委、市政府领导下的 全市哲学社会科学界学术性群众团体。（一）引导全市 哲学社会科学工作者以“三个代表”重要思想为指针，坚 持正确的政治方向，为两个文明建设服务。（二）围绕 市委、市政府中心工作，组织对政治、经济、社会发展 中有关问题的研究，为市委、市政府及有关 部门提供决策 咨询，发挥智囊作用。（三）负责对所属社会科学社团 工作指导和管理。（四）组织、协调、指导所属社会科 学学会和社会科学工作者开展学术研讨、交流活动。 （五）宣传、普及社会科学知识，组织开展社会科学普及 活动。（六）受市政府委托，组织全市哲学社会科学优 秀成果评奖工作。（七）受省社科联委托，组织申报参 加省级哲学社会科学优秀成果评奖活动。（八）负责全 市社会科学系列中级专业技术职称评定和高级专业技术职 称推荐工作。（九）管理所属事业单位，编辑出版社科 刊物。（十）维护社会科学工作者的合法权益，了解、 反映社会科学界的情况和意见。（十一）完成市委、市 政府交办的其他事项。		组织科普宣传活动提高知晓率、普及率	达成预期目标	10
		组织社科专家交流研讨提供决策参考	达成预期目标	10	10	
		对党委政府重大决策支撑的影响程度	达成预期目标	10	10	
效益指标	社会效益	对社会发展的影响程度	达成预期目标	9	9	
	经济效益	为社会发展提供长期理论参考	达成预期目标	9	8	
	生态效益					
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	达成预期目标	10	10	
满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	98.00%	10	10	
总计				100	99	

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情
况自行调整。